

SÓLO UN 6,7% DE LOS PARADOS DE LARGA DURACIÓN ENCONTRÓ EMPLEO EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2014

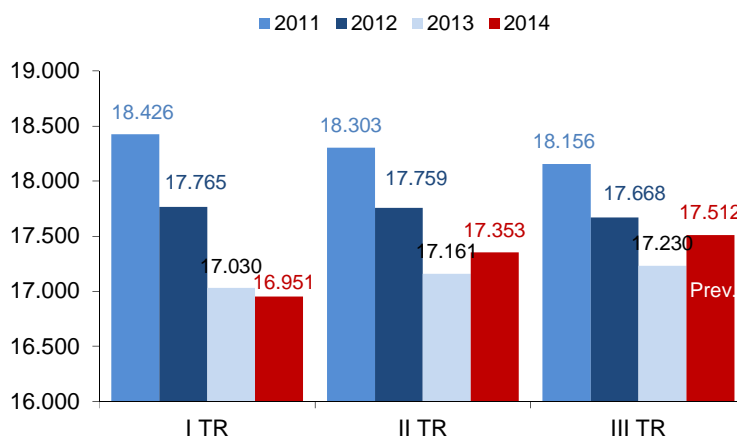
- La tasa de paro podría alcanzar el 23,97% en el IIITR14, situando el agregado total de parados entorno a los 5,52 millones
- El Indicador AML ASEMPLEO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,8%, en media, en el 4T14
- A pesar del aumento mensual del paro registrado, la continuidad del crecimiento de la afiliación retrasa, al menos por el momento, la ralentización prevista del crecimiento de la economía y el empleo.
- En el 2T14 había cerca de 3,5 millones de parados de larga duración, lo que representa a seis de cada diez parados de nuestro país (62,1%)
- La probabilidad de que un parado de larga duración encuentre un empleo es de un 6,7%, muy inferior a la del que lleva menos de un año en esa situación (26,5%)
- La probabilidad de encontrar un empleo es más baja entre los parados jóvenes y mayores de 55 años, con bajo nivel de formación
- Las CCAA con mayor proporción de parados de larga duración son también las que soportan las probabilidades de transición más bajas

El indicador AML Afi-ASEMPLEO da continuidad a la mejora del empleo en la parte final del año, situando la tasa de paro para el 3T14 en el 23,97%

El incremento de la afiliación en septiembre, incluso corregidos los efectos estacionales, contiene, en parte, las señales de desaceleración que arrojaron los registros de junio y julio. Las previsiones para la ocupación EPA apuntan a una generación neta de empleo en el 3T14 del orden de 159.000 personas frente a las 69.000 del 3T13.

De cumplirse este pronóstico, la ocupación superaría en un 1,6% la del mismo período del año anterior y elevaría a 377.000 el incremento de ocupados en lo que va de 2014. Con esto, el número de parados cedería hasta 5,52 millones y la tasa de paro lo haría medio punto porcentual hasta situarse en el 23,97%.

Evolución del número de ocupados EPA (miles)



Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

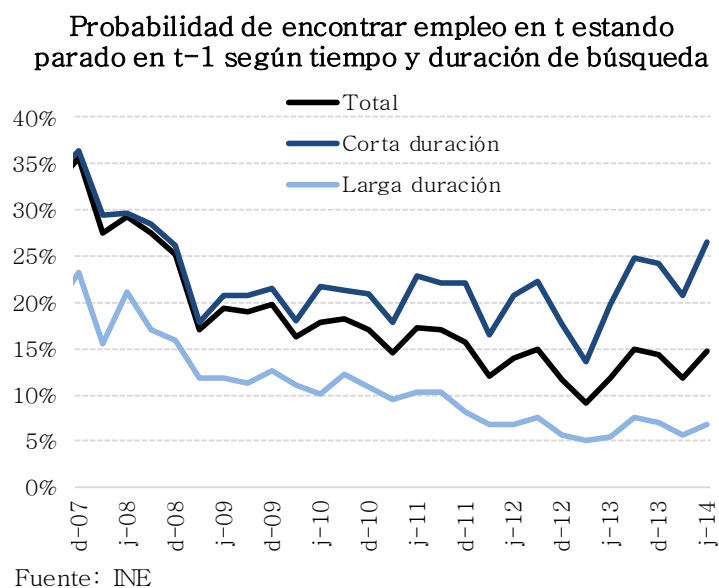
En el 2T14 había cerca de 3,5 millones de parados de larga duración, lo que representa a seis de cada diez parados de nuestro país (62,1%)

Aunque los registros laborales y la EPA indican que el número total de parados desciende de forma ininterrumpida desde finales de 2013, el volumen de desempleo de larga duración sigue siendo muy elevado y cada vez más preocupante. En el 2T14, cerca de 3,5 millones de personas llevaban desempleadas durante más de un año, lo que representaba el 62,1% del total.

Es por ello que la reincorporación de los parados de larga duración al mercado de trabajo supone un verdadero reto para los servicios públicos de empleo, así como para cualquier empresa de intermediación laboral. Por ello, llama la atención que en los Presupuestos Generales del Estado de 2015 apenas se destinen 4.746 millones de euros a políticas activas de empleo, aun cuando se hayan incrementado un 16,5% interanual, y no se contemplen mayores recursos a la formación y recualificación de los desempleados.

La probabilidad de que un parado de larga duración encuentre un empleo es de un 6,7%, muy inferior a la del que lleva menos de un año en esa situación (26,5%)

La probabilidad de encontrar un empleo para los parados de larga duración ha sido habitualmente inferior a la de aquellos que llevan desempleados menos de un año. La obsolescencia del trabajador es una de las principales causas. Así, por ejemplo, mientras que la probabilidad de transitar al empleo de los que llevan menos de un año ascendió a 26,5% en el 2T14, la de los parados de larga duración fue de apenas un 6,7%.



El aumento de las transiciones del desempleo a la ocupación se está concentrando en los parados de corta duración y no así en los que llevan más tiempo en esta situación, no siendo partícipes de la incipiente mejora del entorno económico. Hace un año, la probabilidad de encontrar un empleo llevando desempleado menos de 12 meses era del 19,8%, 6,7 puntos porcentuales más baja que la de la actualidad, mientras que la de un desempleado de larga duración era similar al nivel en el que se encuentra a día de hoy.

La probabilidad de encontrar un empleo es más baja entre los parados jóvenes y mayores de 55 años, con bajo nivel de formación

Los parados con escasa experiencia laboral (jóvenes) y los que cuentan con más de 55 años son los colectivos con menor probabilidad de éxito en su búsqueda de empleo (4,2% y 2,4% en el 2T14), lo cual guarda relación, en el primer caso, con su elevada tasa de paro (53,1% en el 2T14) y, en el segundo caso, con el riesgo de desprotección previo a su jubilación.

La probabilidad es también baja entre aquellos parados con bajo nivel de formación (4,1% en el 2T14). Los parados más cualificados, además de soportar tasas de paro más bajas (14,5% en el 2T14, frente al 39,9% de aquellos que cuentan con un nivel de formación bajo), presentan también una alta probabilidad de encontrar un trabajo cuando están desempleados (10,3% en el 2T14).

Las CCAA con mayor proporción de parados de larga duración son también las que soportan las probabilidades de transición más bajas

La probabilidad de encontrar un empleo siendo parado de larga duración tampoco es homogénea en todo el territorio nacional. Las regiones con mayor proporción de parados de larga duración son también las que soportan las probabilidades de transición más bajas, lo que alarga su ya dilatada permanencia en el desempleo y cronifica, aún más, si cabe, este problema. Es el caso de las Islas Canarias y Castilla-La Mancha.

En el lado contrario destaca Islas Baleares. Además de tener un problema de desempleo de largo plazo menor que el resto de regiones (en el 2T14, el 48,4% de sus parados llevaban en esta situación más de un año), su dinamismo económico, probablemente como consecuencia de los intensos flujos turísticos y el buen comportamiento de la hostelería, está permitiendo que algo más del 11% de los desempleados de larga duración se reenganchen en el mercado de trabajo.

La Valoración de ASEMPELO

“Vagón de cola”

“...Los incrementos de empleo de los tres últimos trimestres están centrándose, en buena medida, en desempleados que llevaban poco tiempo en esa situación. Eso es bueno en la medida que permite que no “se enfríen” las habilidades, competencias y actitudes adquiridas en el último empleo; pero complica la entrada de quienes buscan su primer contacto con el mundo del trabajo y sobre todo a aquellos que llevan más de un año en el desempleo. Perfiles con una clara falta de orientación, formación desactualizada, difícil ubicación o desmotivación...”

Andreu Cruañas, Presidente ASEMPELO.

Para más información:

ASEMPELO

Tel: 91 5980674

www.aseempleo.com